## ОТЧЕТ за I полугодие 2024-2025 г

## по работе базовой площадки ГПОУ ЯО Угличского индустриально-педагогического колледжа по теме: «Формирование гибких навыков (soft skills) студента колледжа на основе индивидуальной траектории обучения в условиях интенсификации образовательного процесса в профессиональной образовательной организации»

**Образовательная деятельность**

В I полугодии текущего учебного года в соответствии со скорректированным планом работы базовой площадки была осуществлена реализация программ дополнительного профессионального образования и дополнительных общеразвивающих программ для студентов колледжа на основе приоритетов личностного развития:

1. «Школа аниматоров»;
2. «Секреты успешного общения»;
3. «Преодоление трудностей в обучении: нейропсихологический подход»;
4. «Профилактика эмоционального выгорания в процессе профессиональной деятельности»;
5. «Секреты успешного общения»;
6. «Вокальное искусство»;
7. «Оформление кулинарных блюд»;
8. «Программирование на языке высокого уровня»;
9. «Автоматизация системных решений»;
10. «Игровые виды спорта»;
11. «Легкая атлетика»;
12. «Функциональное многоборье»;
13. «Туризм в Ярославской области».

13 педагогов Угличского индустриально-педагогического колледжа прошли курсы повышения квалификации по теме "Основы тайм-менеджмента и саморегуляции в деятельности преподавателя ПОО" в рамках сетевого взаимодействия с Ростовским педагогическим колледжем и ЦОПП Ярославской области (54 ч.). В качестве ведущих данной программы в текущем учебном году колледж представляли Данелян Гиня Андраниковна и Ладнова Юлия Николаевна.

В сентябре прошли перевыборы руководства студенческих объединений, которые продолжили свою деятельность: Студенческий совет, Совет Музея колледжа, Студенческое научное общество, волонтерский отряд. На стадии решения находится вопрос о возобновлении деятельности Службы медиации колледжа. Стабильно функционируют волонтерский отряд, клубы по интересам.

**Организационная деятельность**

По данному направлению планировалось проведение анкетирования работодателей по требованиям к современному выпускнику системы СПО (предприятия металлообработки, сфера услуг, образовательные организации). В тесном взаимодействии с работодателями (ООО «Точность», ООО «КварцМет», ООО «Техносила») была определена острая необходимость в развитии soft skills. Опрос работодателей на предмет требований к специалисту - оператору станков с ЧПУ показал, что наиболее востребованными у работодателя навыками (soft skills) являлись:

1. *Быстрая адаптация в команде и взаимодействие с коллегами*.

Необходимость в данном умении стоит весьма остро. Любое производство – это коллектив и умение работать в команде, разрешать конфликты и эффективно общаться, всё это играет ключевую роль в том, как сотрудник интегрируется в коллектив. Работодатели ищут людей, которые смогут легко взаимодействовать с другими, способствовать гармонии и продуктивности в коллективе.

1. *Гибкость и адаптивность к изменениям.*

Сегодня работодатель ценит кандидатов, которые способны быстро адаптироваться к новым условиям, осваивать новые технологии и принимать изменения в рабочем процессе. Это очень актуально для специалистов, работающих на станках с числовым программным управлением. Обновление программного обеспечения, использование различных материалов, изменение в технологических режимах металлообработки – предъявляют серьёзные требования к кандидатам.

1. *Решение проблем и креативность*.

Способность к анализу, креативное мышление и умение находить нестандартные решения сложных задач позволяют сотрудникам эффективно справляться с проблемами и предлагать инновационные идеи.

1. *Организованность и тайм-менеджмент.*

Умение управлять своим временем, расставлять приоритеты и эффективно выполнять задачи в срок является некоторого рода гарантией, что кандидат способен работать продуктивно без постоянного надзора.

1. *Стрессоустойчивость.*

В условиях высокого стресса и давления важно уметь сохранять спокойствие и фокусироваться на решении задач. Работодатели ценят кандидатов, которые умеют справляться с трудностями и сохранять продуктивность в стрессовых ситуациях.

1. *Эмоциональный интеллект.*

Способность человека распознавать свои и чужие эмоции, намерения, мотивацию и желания, способность управлять своими и чужими эмоциями важна для создания положительной рабочей атмосферы, поддержки мотивации и предотвращения конфликтов. Работодатели ценят кандидатов, которые умеют контролировать свои эмоции и проявлять эмпатию.

Второй планируемой задачей была организация анкетирования студентов по развитию навыков soft skills студентов на платформе <https://softskills.rsv.ru/> (В рамках ФП «Россия – страна возможностей», центры компетенций), которая не была осуществлена в планируемый период в связи с проведением ВПР и социально-психологического тестирования.

Для проведения мероприятий по продвижению среди студентов колледжа программ ДПО, общеразвивающих программ, студенческих органов самоуправления, клубов по интересам с целью формирования запроса на дополнительное образование и личностное развитие на период обучения в колледже был организован очередной Фестиваль студенческих активностей (26.09.2024, ссылка: <https://vk.com/wall-131586686_5269>)

Организация работы студенческого научного общества осуществлялась в штатном режиме: помощь в организации и проведении муниципальных и областных мероприятий, организация исследования по эмоциональному выгоранию студентов (на данный момент идет этап сбора материала). Количество участников СНО на декабрь 2024 года составило 18 человек.

Деятельность студенческой проектной лаборатории на базе СЦК по туризму с сентября по декабрь 2024 года в соответствии с планом была организована в рамках реализации межрегионального проекта «Золотой стандарт культуры гостеприимства». Участниками лаборатории являются студенты 3 и 4 курса специальности Туризм, а также студенты 2 курса специальности Туризм и гостеприимство.

В сентябре для участников был проведен установочный семинар, изучен список замеряемых объектов туриндустрии Углича, проанализированы критерии замеров, в течение сентября – ноября студенты проводили замеры по объектам туриндустрии Углича и фиксировали результаты в листах замеров, в замерах приняли участие 32 студента. 15 ноября все листы замеров были переданы координаторам проекта в г. Ярославль.

В феврале-марте планируется участие студентов в итоговом мероприятии, где будут представлены итоги замеров по проекту «Золотой Стандарт Культуры Гостеприимства» за 2024 год и награждены победители, переданы аналитические материалы и итоговый рейтинг объектов туристической индустрии Углича по культуре гостеприимства.

Организация работы студенческого медиацентра строится с учетом победы во Всероссийском конкурсе «Большая перемена», где на проект создания медиацентра команда колледжа под наставничеством Яблоковой Вероники Николаевны выиграла 2 миллиона рублей. Медиацентр активно принимает участие в освещении мероприятий, организуемых в колледже, в реализации проекта «Профессионалитет» (амбассадоры «Профессионалитета»), подготовке контента для участия в различных конкурсах.

В рамках Недели психологии в колледже была организована Олимпиада soft skills (18-22 ноября 2024 г., ссылка: https://vk.com/wall-131586686\_5800)

**Методическая деятельность**

В рамках работы по данному направлению была запланирована разработка условий, способствующих развитию востребованных универсальных компетенций и личностных качеств студентов (soft skills), представление итогов работы и методическое описание эффективных условий формирования гибких навыков студентов. В рамках этой работы подготовлен сборник методических материалов педагогов временных творческих объединений, работающих по тематике базовой площадки. На данный момент сборник находится в стадии редактирования.

**Информационно-консультативная, экспертно-аналитическая деятельность**

Представление условий, необходимых для развития востребованных универсальных компетенций и личностных качеств (soft skills) проводилось как на заседании НМС колледжа, так и в рамках курсов повышения квалификации в рамках сетевого взаимодействия с Ростовским педагогическим колледжем. Кроме того, внимание данной теме уделялось на заседаниях «Школы молодого педагога». В первом полугодии текущего учебного года информационно-методические семинары по вопросам интенсификации образовательного процесса, по вопросам формирования гибких (универсальных) компетенций выпускников ПОО на областном уровне не проводились.

В январе – июне 2025 года запланировано проведение областной олимпиады Soft Skills (27.03.2025), публикация материалов по работе базовой площадки, подведение итогов работы за 2022-2025 годы.